

# Bijzondere Voorwaarden PVI-V

Premievrijstelling

---

Versie december 2017

# Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

## voor bij Elips Life AG ondergebrachte verzekeringen

Deze bijzondere voorwaarden zijn een aanvulling op de algemene voorwaarden OVL. Deze voorwaarden gelden als:

- a. dat op uw verzekeringsovereenkomst staat;
- b. premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is meeverzekerd.

Deze bijzondere voorwaarden gaan voor op de algemene voorwaarden OVL. De verzekeringsovereenkomst gaat weer voor op deze bijzondere voorwaarden.

---

## Artikel 1 Definities

Hieronder leest u een aantal begrippen die vaak terugkomen in deze bijzondere voorwaarden. U leest hier per begrip wat we er precies mee bedoelen.

### 1.1 Wij / we / ons / onze:

De verzekeraar: Elips Life AG, gevestigd in Triesen, Liechtenstein. Het Nederlandse kantoor staat in Amstelveen.

### 1.2 U / uw:

De verzekeringnemer: de rechtspersoon met wie wij de verzekeringsovereenkomst zijn aangegaan.

### 1.3 Deelnemer:

De werknemer die bij u in dienst is en het werk doet dat hij in een contract met u heeft afgesproken. De verzekering is gesloten op het leven van de werknemer. In deze voorwaarden verwijzen we steeds met 'hij' naar 'de deelnemer'. Dat doen we om de tekst leesbaar te houden. Natuurlijk kan een deelnemer ook een vrouw zijn.

### 1.4 De Wet WIA:

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

### 1.5 UWV:

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

### 1.6 Arbeidsongeschiktheid:

Een deelnemer is arbeidsongeschikt als hij niet of minder geschikt is om te werken. En dat komt door ziekte, ongeval, andere gebreken, zwangerschap of bevalling. Het gaat om algemeen geaccepteerd werk. Dus niet per se het werk dat de deelnemer deed voor de arbeidsongeschiktheid. Het maakt niet uit of er op dat moment werk beschikbaar is voor de deelnemer.

### 1.7 Wachtijd:

Een arbeidsongeschikte deelnemer hoeft geen premie meer te betalen na een minimale periode van arbeidsongeschiktheid. Deze periode noemen we de wachtijd. Deze wachtijd is even lang als de wachtijd voor de WIA-uitkering. Dit is minimaal 104 weken.

- a. Is de wachtijd via de Wet WIA korter? Dan krijgt de deelnemer geen eerdere uitkering van deze verzekering.
- b. Is de wachtijd (vrijwillig) langer? Dan krijgt de deelnemer pas een uitkering op de datum waarop de WIA-uitkering ingaat. Hij kan via deze verzekering geen eerdere uitkering krijgen.

Als de deelnemer gedurende 4 weken aaneengesloten volledig arbeidsgeschikt is geweest en vervolgens weer uitvalt, dan begint de wachtijd opnieuw.

### 1.8 Inkomen:

We gaan uit van het inkomen zoals bepaald in het Algemeen inkomensbesluit socialezekerheidswetten.

### 1.9 WIA-dagloon:

We gaan uit van het dagloon zoals staat in het toekenningsbesluit van het UWV. Dat is gebaseerd op de Wet WIA.

---

## Artikel 2 Algemeen

### 2.1 Doel van de verzekering

#### Een deelnemer hoeft geen premie meer te betalen als hij arbeidsongeschikt raakt

Verliest een deelnemer inkomen door arbeidsongeschiktheid? Dan hoeft hij geen premie meer te betalen voor de hoofdverzekering. Dat is het doel van deze verzekeringsovereenkomst. Deze verzekering verleent vrijstelling van premiebetaling wanneer de deelnemer na de wachttijd nog minimaal 35% arbeidsongeschikt is. En voor de periode waarin hij arbeidsongeschikt is.

### 2.2 Acceptatie van deelnemers

#### Wij accepteren deelnemers volgens de algemene voorwaarden

In artikel 4 van de algemene voorwaarden leest u wat de regels voor acceptatie zijn. Er is alleen dekking als de deelnemer:

- a. niet arbeidsongeschikt is;
- b. en de werkzaamheden uitvoert die u met hem afgesproken heeft.

#### Arbeitsongeschiktheid door een ziekte die al bestond valt niet onder de dekking

Wordt een deelnemer arbeidsongeschikt? En ligt de 1e ziektedag die tot arbeidsongeschiktheid heeft geleid niet in de verzekerde contractperiode? Dan valt dit niet onder de dekking.

#### Bij acceptatie na een medische keuring mogen wij de premie en voorwaarden aanpassen

Wij kunnen het volgende doen:

- a. de premie verhogen;
- b. de oorzaken van arbeidsongeschiktheid van de dekking uitsluiten;
- c. de periode van de dekking verkorten;
- d. de acceptatie weigeren.

---

## Artikel 3 Vrijstelling van premiebetaling

### U meldt arbeidsongeschikte werknemers bij ons via het meldingsformulier

Denkt u dat uw werknemer recht heeft op vrijstelling van premiebetaling? Geef dit aan ons door via het meldingsformulier 'arbeidsongeschikte werknemers'. U vindt dit formulier op [www.elipslife.com/nl](http://www.elipslife.com/nl). Stuur het ingevulde meldingsformulier zo snel mogelijk naar ons door. Doe dit uiterlijk 42 weken na de 1<sup>e</sup> ziektedag.

### U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen

Vinden wij dat een deelnemer recht heeft op (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling? Dan volgen wij de toekenningsbeslissing van het UWV volgens de Wet WIA. U zorgt ervoor dat wij hiervan zo snel mogelijk een kopie krijgen. De vrijstelling werkt terug tot 12 maanden voor de datum waarop wij de toekenningsbeslissing ontvangen. Deze verjaring geldt niet als de hoofdverzekering onder de Pensioenwet valt.

---

## Artikel 4 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

### 4.1 Plichten van u en de deelnemer

#### Dit zijn de plichten van u en de deelnemers bij arbeidsongeschiktheid:

- a. Werk mee om het herstel en/of de re-integratie van de arbeidsongeschikte deelnemer te bevorderen. Bijvoorbeeld door aanpassing of verandering van de werkzaamheden. Doe niets wat herstel of re-integratie in de weg staat.
- b. Laat het UWV en/of deskundige dienst de arbeidsongeschikte deelnemers bijstaan bij de re-integratie.
- c. Houdt u aan de plichten die staan in de Arbowet, de Wet verbetering poortwachter (Burgerlijk Wetboek), de Ziektewet en de Wet WIA.
- d. Volg onze adviezen bij re-integratie op.

### 4.2 Uw plichten

#### U geeft ons alle informatie die we nodig hebben bij arbeidsongeschiktheid

- a. Stuur ons alle documenten die met de arbeidsongeschiktheid te maken hebben en die u van het UWV krijgt. U machtigt het UWV en andere adviseurs om die informatie naar ons toe te sturen.

- b. U laat het ons weten als er iets verandert in de situatie van de arbeidsongeschikte deelnemer. Bijvoorbeeld als de plichten uit de Wet WIA voor de deelnemer veranderen. Stuur ons alle documenten die daarmee te maken hebben.
- c. U laat het ons weten als de arbeidsongeschikte deelnemer herstelt. Het maakt niet uit of hij helemaal of voor een deel hersteld is. Ook als de deelnemer weer (gedeeltelijk) gaat werken, laat u ons dat weten.
- d. Bent u eigenrisicodragers? Laat het ons dan weten als het UWV of u boetes of andere maatregelen oplegt aan de arbeidsongeschikte deelnemer.

#### 4.3 Plichten van de deelnemer

##### De arbeidsongeschikte deelnemer werkt mee aan zijn herstel

De deelnemer doet alles om zo snel mogelijk te herstellen. Alles wat hij doet, is erop gericht zo snel mogelijk weer aan het werk te kunnen. Hij doet dus niets wat het herstel of re-integratie tegen kan gaan. Als wij dat van hem vragen, doet de deelnemer ook het volgende:

- a. De deelnemer geeft ons alle informatie die we nodig hebben. Bijvoorbeeld inkomensgegevens en alle relevante uitkeringsdocumenten die hij krijgt van het UWV. De deelnemer geeft ons toestemming om die informatie te delen met deskundigen die wij uitkiezen. De deelnemer geeft ons ook de machtigingen die we nodig hebben.
- b. De deelnemer laat het ons meteen weten als hij herstelt. Het maakt niet uit of hij helemaal of voor een deel herstelt. Ook laat hij het meteen weten als hij weer (gedeeltelijk) aan het werk gaat.
- c. De deelnemer laat het ons meteen weten als hij meer of minder gaat werken.
- d. De deelnemer geeft wijzigingen van zijn woonadres aan ons door.

## Artikel 5 Mate van vrijstelling

### Een deelnemer kan vrijstelling van premiebetaling krijgen na de wachttijd

Heeft een deelnemer aan alle voorwaarden voldaan? Dan krijgt hij na zijn wachttijd (minimaal 104 weken) een vrijstelling van premiebetaling. We gaan voor de vrijstelling uit van het verzekerde bedrag op de 1<sup>e</sup> ziektedag.

### We rekenen met het uitkeringspercentage uit de tabel

In deze tabel ziet u welk uitkeringspercentage bij welke mate van arbeidsongeschiktheid hoort.

Mate van arbeidsongeschiktheid zoals bepaald door het UWV	Uitkeringspercentage als vrijstelling in procenten van de verschuldigde premie
Minder dan 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot en met 100%	100%

## Artikel 6 Verandering van arbeidsongeschiktheid

### We passen de vrijstelling aan bij een verandering van het arbeidsongeschiktheidspercentage

We gaan uit van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV heeft vastgesteld. Verandert dit? Dan passen we de vrijstelling van premiebetaling aan op het nieuwe percentage. We doen dit op de datum van de verandering. Stopt de overeenkomst? Dan gelden de voorwaarden van artikel 11.

## Artikel 7 Uitkering bij inkomen

### Bij een inkomen berekenen we het uitkeringspercentage op een andere manier

Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer een inkomen? En verlaagt het UWV op basis van dit inkomen het arbeidsongeschiktheidspercentage niet? Dan berekenen we het uitkeringspercentage volgens deze verzekering als volgt. Dit is een andere berekening dan in artikel 5.

$$\frac{\text{(Ongemaximeerd) WIA-dagloon} \times 21,75 - \text{maandinkomen}}{\text{(Ongemaximeerd) WIA-dagloon} \times 21,75} \times 100\%$$

### **Het uitkeringspercentage kan lager zijn dan bij het UWV**

Is de uitkomst van de formule lager dan het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV vaststelt? Dan keren we uit volgens het lagere uitkeringspercentage in de tabel in artikel 5.

### **De deelnemer moet al zijn inkomen opgeven bij ons**

Wij kunnen vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

---

## **Artikel 8 Verhoging van de verzekering**

### **De vrijstelling van premiebetaling geldt niet voor een verhoging van de verzekering van het overlijdensrisico**

Het gaat hierbij om een verhoging van (een deel van) de premie na de datum waarop de (gedeeltelijke) vrijstelling ingaat.

---

## **Artikel 9 Uitsluitingen**

### **9.1 Uitgesloten**

#### **Een arbeidsongeschikte deelnemer krijgt geen uitkering in de volgende gevallen**

Als de arbeidsongeschiktheid ontstaat door 1 van de oorzaken hieronder. Of als de arbeidsongeschiktheid daardoor erger wordt door 1 van de oorzaken hieronder. Het maakt niet uit of dat een indirect of direct gevolg is. Het gaat om deze oorzaken:

- a. Opzet of (on)bewuste roekeloosheid van de deelnemer. Met opzet bedoelen we ook poging tot zelfdoding.
- b. tijdens of als gevolg van het deelnemen aan een niet-Nederlandse gewapende dienst;
- c. atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan;
- d. door molest. Met molest bedoelen we:
  1. een gewapend conflict, hier wordt onder verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;
  2. burgeroorlog, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
  3. opstand, hier wordt onder verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
  4. binnenlandse onlusten, hier wordt onder verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
  5. oproer, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag;
  6. muiterij, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn;
- e. door zich te bevinden in een gebied met een oranje of rood reisadvies van de Nederlandse overheid. De regels hiervoor leest u in artikel 15 van de algemene voorwaarden.

### **9.2 Niet uitgesloten**

#### **Een arbeidsongeschikte deelnemer krijgt wel een uitkering als de arbeidsongeschiktheid ontstaat:**

- a. door molest in een gebied buiten Nederland als de deelnemer al vóór het ontstaan van deze situaties over of door dat gebied reist of in dat gebied verblijft voor de uitoefening van zijn beroep en als de deelnemer het gebied niet op tijd kón verlaten of vermijden. De deelnemer moet dan de instructies van de Nederlandse of de plaatselijke overheid volgen.
- b. door radio-actieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, opslag en het zich ontdoen van radio-actieve stoffen. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan de kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.

---

## Artikel 10 Einde vrijstelling van premiebetaling

### De deelnemer krijgt geen premievrijstelling (meer) als:

- a. de deelnemer overlijdt;
- b. de einddatum is bereikt voor de dekking waarvoor de vrijstelling van premiebetaling geldt;
- c. het arbeidsongeschiktheidspercentage geen recht op vrijstelling geeft. We gaan daarbij uit van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV heeft vastgesteld. Het uitkeringspercentage wordt vastgesteld volgens de tabel in artikel 5 of bij inkomen volgens de berekening in artikel 7;
- d. u of de deelnemer zich niet houdt aan de plichten van artikel 4.

### De premievrijstelling stopt op de dag na de afgesproken einddatum

Dit is uiterlijk op de dag na de afgesproken einddatum van de uitkering die is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst

---

## Artikel 11 Premievrijstelling na beëindiging van de verzekeringsovereenkomst (uitloop)

### 11.1 Arbeidsongeschikt bij stoppen van de verzekeringsovereenkomst

#### Arbeidsongeschikte deelnemers blijven verzekerd als deze verzekeringsovereenkomst stopt

Dit geldt alleen voor deelnemers waarvan de 1<sup>e</sup> ziekte dag nog binnen de contractperiode ligt. De vrijstelling van premiebetaling geldt dan ook na het stoppen van de verzekeringsovereenkomst voor het deel waarvoor geen premie hoeft te worden betaald.

### 11.2 Premievrijstelling na stoppen van de verzekeringsovereenkomst

#### Voor premievrijstelling na het stoppen van de verzekeringsovereenkomst blijven de regels hetzelfde

- a. Veranderingen in de Wet WIA gelden niet meer voor deze uitkeringen. We gaan uit van de Wet WIA zoals die was op het moment dat de verzekeringsovereenkomst stopte.
- b. De plichten in deze verzekeringsvoorwaarden blijven gelden voor de arbeidsongeschikte deelnemers die een vrijstelling van premiebetaling krijgen.
- c. Is er op het moment van stoppen nog geen arbeidsongeschiktheidspercentage vastgesteld op basis van de Wet WIA? Dan geldt als maximum het arbeidsongeschiktheidspercentage dat daarna als 1e is vastgesteld op basis van de Wet WIA.
- d. Veranderingen in het WIA-uitkeringspercentage nemen we alleen mee als het lager wordt, of als de premievrijstelling helemaal stopt.

---

## Artikel 12 Overige

### In alle andere gevallen gelden de algemene voorwaarden

De algemene voorwaarden vindt u bij de overeenkomst. Deze zijn ook van toepassing op de verzekering van de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.